



まごころと 技術をもって
暮らしをうるおす 水辺となり
実り豊かな地域社会を 創造する

水野工業株式会社

会社の事業



↑HPコチヲ

- ① 水道・空調工事
- ② 建物の設備メンテナンス
- ③ 調査・上下水道申請 など

よりよい暮らし お困り解決

今日お伝えしたいこと



↑HPリンク

- 会社の概要
- 仕事の特徴
- 職種と仕事の内容
- 職場の様子
- 社員教育について
- こんな方と働きたい
- 選考スケジュール

社名

水野工業株式会社



代表

代表取締役 水野 清香

↑HPリンク

業種

建築設備工事業

所在地

愛知県 小牧市

部署

工事部：工事管理、施工

総務部：生産管理、営業、総務

認定

あいち女性輝きカンパニー



ファミリーフレンドリー企業



年間休日

115日（夏期・冬期休暇）

福利厚生

社会保険完備、健康診断

コロナ対策、熱中症対策、各種備品

教育交流

研修、資格取得支援、交流会



↑HPリンク



水野工業(株)

contact@mizuno-kogyo.com

会社へのアクセス



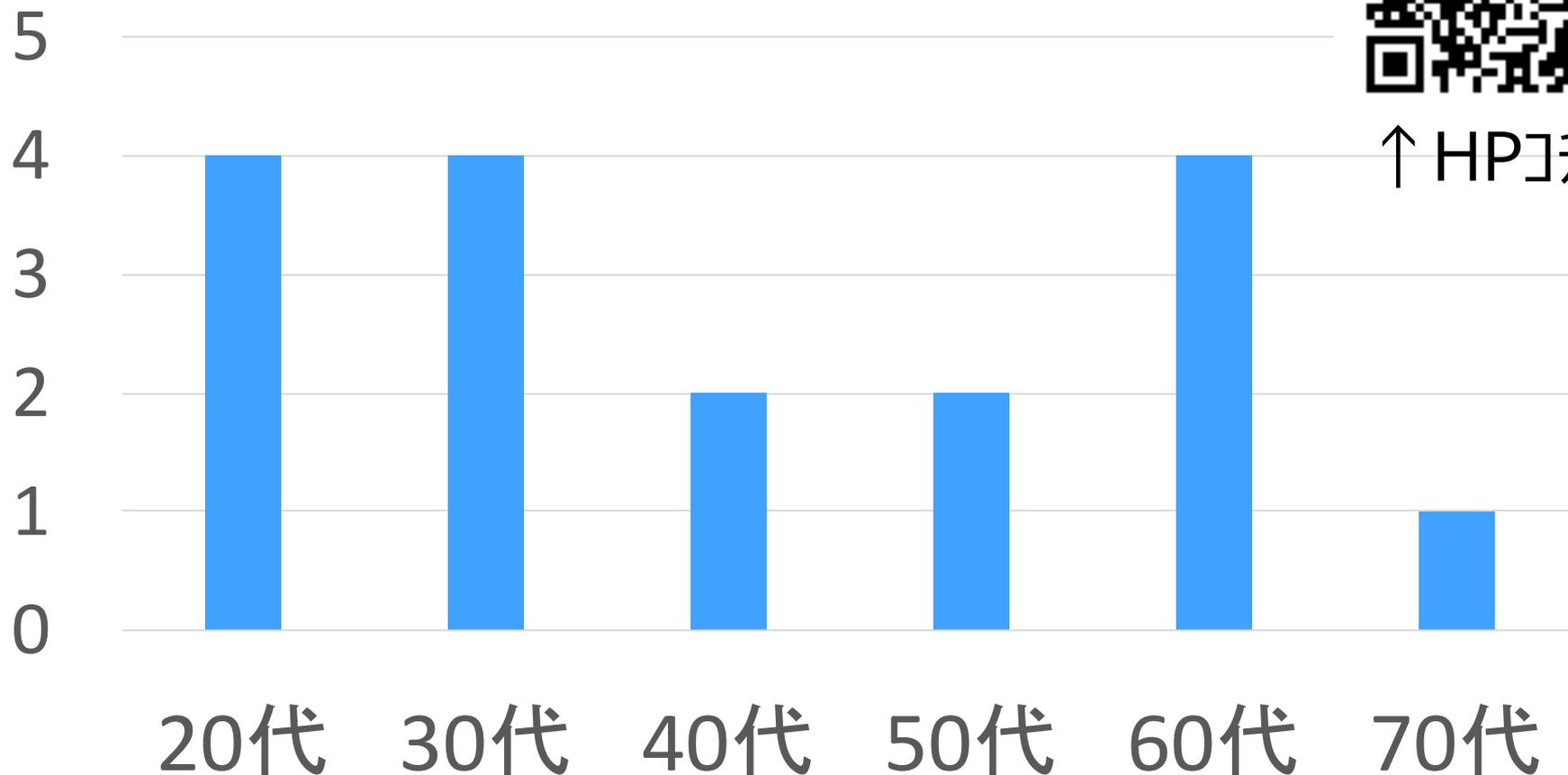
↑HPリンク

- 名古屋市の北部にある小牧市
- 名古屋中心から電車で25分
- 名鉄小牧駅から徒歩4分
- 無料駐車場あり

全社員数 17名



↑HPリンク



技術職：9名 事務職：3名 総合職：3名 役員：2名

私たちの仕事の特徴



↑HPリンク

- ① ずっと必要とされる仕事
- ② 技術が身につく
- ③ 地域密着

私たちの使命

SDG s

持続可能な開発目標(SDGs)とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標(MDGs)の後継として、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2016年から2030年までの国際目標です。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さない(leave no one behind)ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
17 GOALS TO TRANSFORM OUR WORLD



6 安全な水とトイレ を世界中に



この仕事のやりがい



↑HPコチヲ

自分の技術が

お客様の喜びに直結

水道ガス電気などの建築設備は、配管・配線等カベの中にあって普段は目立たないですが、現代生活にかかせません。

技術力をつけて、お客様の困りごとをしっかりと解決すること、それが仕事のやりがいに繋がっています。

仕事から得られること

スキル

コミュニケーション
チームワーク
臨機応変
全体掌握力

→判断力が
身につく
=やりがい

スタイル

ライフワーク
バランス
のある
人生を形成

→ゆるやかで
堅実な成長

人間尊重

一人前の社会人
へ成長します。
仲間と働き、
家族と暮らす。

→安定した経営
=安心な暮らし

職種



↑ HPリンク

- ① 工事監督
- ② 技術営業
- ③ 施工技術
- ④ 経理・IT事務



↑HPへ行





↑HPリンク



水野工業(株)

contact@mizuno-kogyo.com

一日の流れ

工事部

総務部



↑HPコチヲ

8:00 朝礼後現場へ

朝礼・掃除

10:00 休憩（15分）

12:00 昼休憩（1時間）

15:00 休憩（15分） おやつタイム

17:00 勤務終了

社員教育について



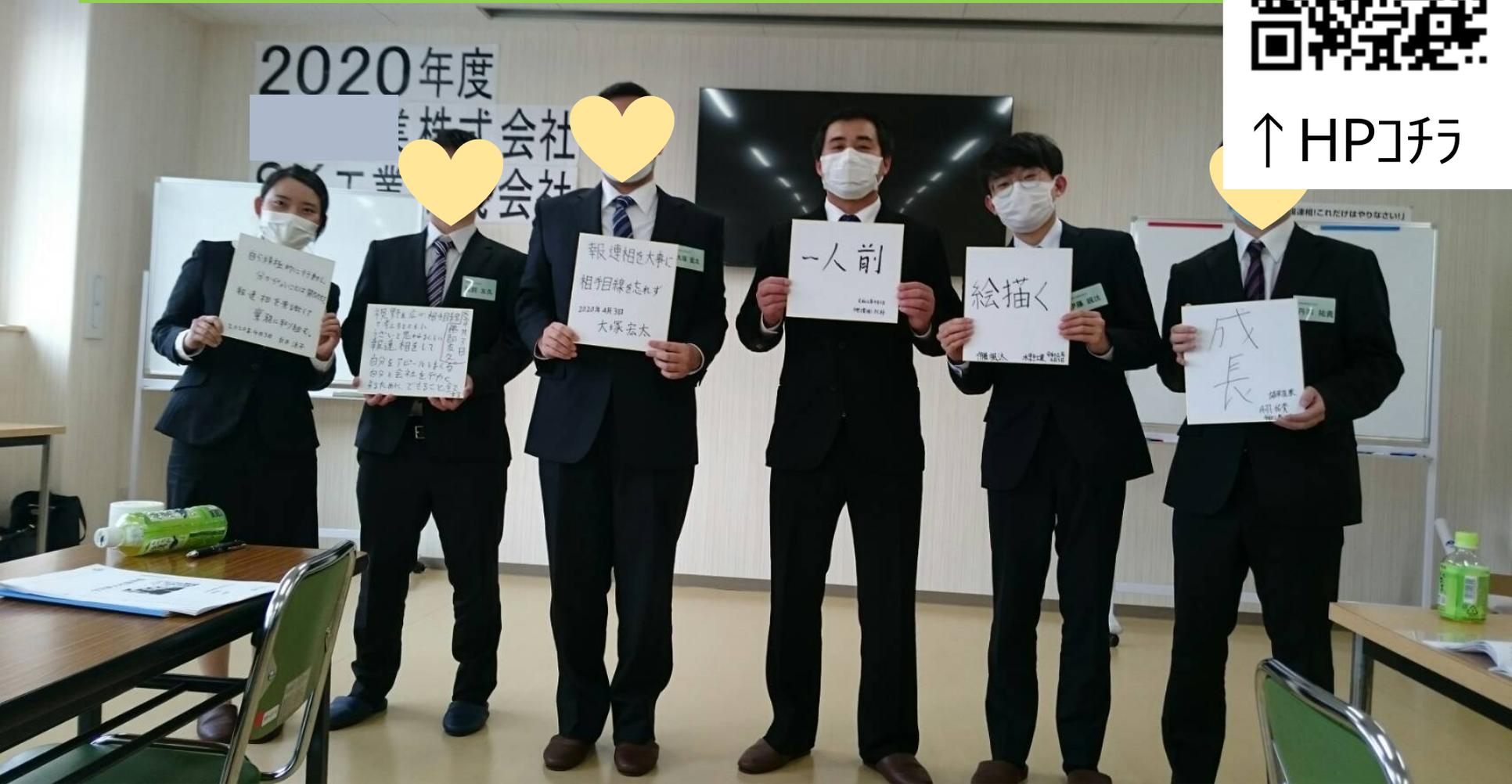
↑ HPコ行

- ① スキルアップ委員会
- ② 資格取得支援
- ③ 研修・講習

研修の様子



↑HPへ行





↑ HPへ行



↑ HPへ行

こんな方と働きたい！



- 学ぶ意欲があり、仲間を大切にされる方。
- ライフワークバランスを意識して、生き生きと働きたい方。
- 夢を実現する人生に興味がある方。
- 経営理念に賛同される方。

募集要項



新卒採用 大卒 22.5万円

中途採用 30万～40万円 詳しくは「エンゲージ」

通勤手当:3万円まで実費支給

扶養家族手当:6千円

役職手当：5千～4万円

各種資格手当

新卒エントリーは
リクナビ

中途採用は
エンゲージ

水野工業（株）
で検索！

↓会社HPはこちら



会社説明会

↓ エントリーシート・履歴書

WEB 1次面接

↓

会社にて2次面接（最終）

適性検査、フィードバック

↓ 希望者インターンシップ

内定